



МІЖНАРОДНИЙ ЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

МЕТОДОЛОГІЯ
оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок
працівників сфери охорони здоров'я

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Міжнародного
європейського університету

від 29 листопада 2024 року

(протокол № 3)

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказом ректора Міжнародного
європейського університету

від 29.02.24 року № 15-02

Київ – 2024

МЕТОДОЛОГІЯ

оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

МЕТОДОЛОГІЯ

Система управління якістю ISO 9001:2015

ВНЕСЕНО:

Директор Навчально-наукового інституту
післядипломної освіти та безперервного
професійного розвитку

Тетяна ГОРОХОВСЬКА

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з науково-педагогічної
роботи та післядипломної освіти

Світлана ДОАН

В.о. начальника юридичного
відділу

Ірина ДЕМЧЕНКО

<p>МЕТОДОЛОГІЯ оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я</p>	<p>МЕТОДОЛОГІЯ Система управління якістю ISO 9001:2015</p>
<p><u>ЗМІСТ</u></p>	
<p>Назва розділу</p>	<p>Стор.</p>
<p>1. Загальні положення</p>	<p>4</p>
<p>2.Порядок оцінювання рівня знань та навичок слухачів, набутих на заходах БПР працівників сфери охорони здоров'я</p>	<p>4-5</p>
<p>3. Прикінцеві положення</p>	<p>6</p>

<p>МЕТОДОЛОГІЯ оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я</p>	<p>МЕТОДОЛОГІЯ Система управління якістю ISO 9001:2015</p>
<p style="text-align: center;">1. Загальні положення</p> <p>1.1. Цей документ визначає порядок комплексного оцінювання набутих знань та практичних навичок працівників охорони здоров'я у Міжнародному європейському університеті, що працюють у закладах охорони здоров'я та закладах освіти. Положення про Методологію розроблено з метою об'єктивного визначення рівня знання на заходах безперервного професійного розвитку (БПР), за які нараховуються бали БПР, а також дотримання прозорості, об'єктивності та забезпечення якості проведення процедури оцінювання набутих знань, компетентностей і практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я.</p> <p>1.2. Положення регламентує основні засади оцінювання знань і практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходів БПР, за які нараховуються бали, та не суперечить законодавству України, враховуючи вимоги Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 № 725, і наказу МОЗ України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів.</p> <p>1.3. Оцінювання знань і практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я здійснюється по завершенні навчання на заходах безперервного професійного розвитку.</p> <p>1.4. Оцінюванню підлягають слухачі, які беруть участь в освітніх та науково-освітніх заходах БПР. Позитивний результат є необхідною умовою для отримання сертифіката та нарахування балів.</p> <p style="text-align: center;">2. Порядок оцінювання рівня знань та навичок слухачів, набутих на заходах БПР працівників сфери охорони здоров'я</p> <p>2.1. Оцінювання знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, здобутих під час проведення заходів з БПР здійснюється лише в електронній формі під час проведення заходу.</p> <p>2.2. При оцінюванні набутих знань, компетентностей і практичних навичок використовують наступні форми оцінки: тестові питання, ситуаційні задачі тощо, для вирішення яких необхідні знання викладених матеріалах заходу в повному обсязі.</p>	

МЕТОДОЛОГІЯ оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я	МЕТОДОЛОГІЯ Система управління якістю ISO 9001:2015
<p>2.3. Для оцінювання набутих знань, компетентностей і практичних навичок при проведенні заходів БПР, за проходження яких нараховуються бали, використовують наступні форми контролю:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тестування; - анкетування; - розв'язання ситуаційних задач (у т.ч. розгляд клінічних випадків); - імітаційна діяльність (моделювання) – демонстрація набуття умінь та навичок; - спостереження за виконанням процедури, певних практичних дій. <p>2.4. З метою оцінювання знань і практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходів з БПР, викладачем заходу визначаються відповідні форми оцінювання. Використовуються запитання та ситуаційні задачі, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.</p> <p>2.5. При проведенні заходу з використанням відповідних апаратів, симуляційних тренажерів, які потребують використання відповідних симуляторів та/або навчальних манекенів/електронних манекенів, такі навички оцінюються безпосередньо викладачем (тренером) за обов'язкової присутності хоча б одного з членів оргкомітету заходу.</p> <p>До нарахування балів за участь в освітніх заходах БПР допускаються слухачі, які дали 70 % і більше правильних відповідей на запитання форми оцінювання та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за програмою заходу.</p> <p>Критерієм засвоєння матеріалу заходу БПР при використанні тестування тільки в кінці заходу є порогове значення правильних відповідей, виражене у відсотках (не менше 70% правильних відповідей).</p> <p>2.6. У випадку неуспішного проходження тестування по завершенні заходу БПР, працівник сфери охорони здоров'я протягом трьох днів допускається до освітніх електронних матеріалів заходу БПР для додаткового їх опрацювання та можливості повторного проходження тестування.</p>	

<p>МЕТОДОЛОГІЯ оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я</p>	<p>МЕТОДОЛОГІЯ Система управління якістю ISO 9001:2015</p>
<p>Учаснику заходу з БПР, працівнику сфери охорони здоров'я, який одержав при тестуванні результат нижче 70% правильних відповідей, не зараховуються результати навчання та не видається сертифікат.</p> <p>2.7. У разі незгоди з результатом проходження тестування працівник сфери охорони здоров'я має право в день оголошення результатів подати апеляційну скаргу у формі офіційної заяви.</p> <p>Апеляційна скарга повинна бути розглянута на засіданні апеляційної комісії не пізніше двох наступних робочих днів після її подання.</p> <p>Склад апеляційної комісії затверджується наказом ректором Університету.</p> <p>Засідання апеляційної комісії повинно супроводжуватись веденням протоколу. Працівник охорони здоров'я, який подавав скаргу, має право бути присутнім на усіх засіданнях апеляційної комісії стосовно власної скарги. У випадку його відсутності, секретарем комісії у протоколі засідання повинен бути зроблений відповідний запис.</p> <p>Рішення апеляційної комісії доводиться до відома працівника охорони здоров'я головою апеляційної комісії по завершенню розгляду апеляційної скарги в усній формі або, на вимогу здобувача, в письмовій формі.</p> <p>Рішення апеляційної комісії є остаточним та оскарженню не підлягає.</p> <p>2.8. Нарахування балів безперервного професійного розвитку фахівців охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених МОЗ України.</p> <p style="text-align: center;">3. Прикінцеві положення</p> <p>4.1. Положення розглядається Вченою радою університету та вводиться в дію з наступного дня після його затвердження наказом ректора.</p> <p>4.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора або наказом ректора за рішенням Вченої ради Університету. Попередня версія Положення при цьому втрачає чинність.</p>	